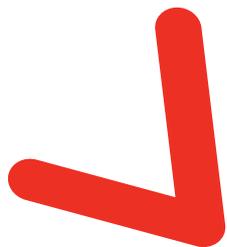
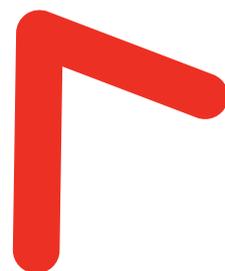


Adecco



**FLESSIBILITÀ DI
MEDIO LUNGO PERIODO:**
Apprendistato e
Staff Leasing
con Adecco



INDICE

Flessibilità di medio lungo periodo:
Apprendistato e Staff Leasing con Adecco

Apprendistato.....	3
Apprendistato senza limiti di età.....	8
Staff Leasing.....	11



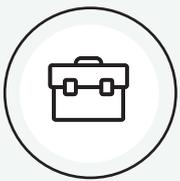
APPRENDISTATO

in somministrazione



Per formare i talenti di cui la tua azienda ha bisogno e costruire quelle professionalità che sono difficili da reperire sul mercato.

L'apprendistato è il contratto di lavoro a **tempo indeterminato** finalizzato alla formazione e all'occupazione dei giovani tra i **15 e i 29 anni**. Una soluzione che ti consente di costruire i tuoi professionisti di domani.



FORMATIVO

Per creare le professionalità difficili da reperire sul mercato all'interno della propria azienda e far acquisire all'apprendista competenze specifiche.



STRATEGICO

Un contratto a tempo indeterminato finalizzato alla crescita interna delle risorse, ad una maggiore fidelizzazione e motivazione del giovane lavoratore.



SICURO

Nell'attuale contesto normativo l'apprendistato in Staff Leasing rappresenta uno strumento sicuro sia per l'azienda che per il lavoratore.



VANTAGGIOSO

L'apprendistato continua ad essere il contratto più vantaggioso per l'azienda non solo per i benefici contributivi, ma anche per l'inquadramento agevolato durante il periodo formativo.

LE TIPOLOGIE



1°
LIVELLO

**APPRENDISTATO
PER QUALIFICA
E DIPLOMA PROFESSIONALE**

15/25
anni

Studenti scuole secondarie di II° grado, istituti professionali e centri di formazione professionale



**TITOLO
DI STUDIO**

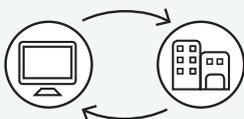


MAX 3 ANNI

per qualifica triennale

4 ANNI

per diplomi regionali quadriennali



**FORMAZIONE
SCUOLA-AZIENDA**



2°
LIVELLO

**APPRENDISTATO
PROFESSIONALIZZANTE**

17*/29**
anni

* In caso di determinate qualifiche professionali (D.Lgs. 226/2005)

** (30 non compiuti)
Nessun limite per lavoratori percettori di NASPI



**QUALIFICA
PROFESSIONALE**



3 ANNI

5 ANNI

per artigiani



**FORMAZIONE
AZIENDA**



3°
LIVELLO

**APPRENDISTATO
DI ALTA FORMAZIONE
E RICERCA**

18/29
anni

Ricercatori, universitari, dottorandi, studenti di master, specializzazioni, ITS o professioni ordinistiche



**TITOLO
DI ALTA FORMAZIONE**



3 ANNI

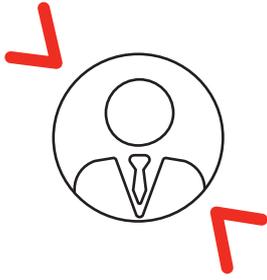
4 ANNI

in base al titolo di studio
(laurea a ciclo unico o dottorato di ricerca)

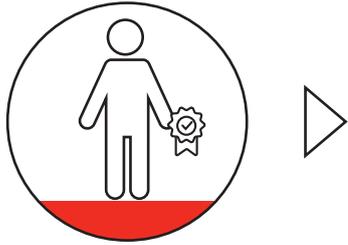


**FORMAZIONE
AZIENDA-UNIVERSITÀ /
SCUOLA
ALTA FORMAZIONE**

I VANTAGGI



Il **TUTOR ADECCO** assume il lavoratore con contratto di Apprendistato e lo accompagna nel percorso di formazione e lavoro garantendone il corretto svolgimento.



APPRENDISTA

Contratto a tempo indeterminato



1°



2°



3°

Formazione On The JOB

Garanzia di tutele salariali e previdenziali

Misure di Welfare dedicate



AZIENDA

Talent Attraction & Retention



1°



2°



3°

Formazione On The JOB

Formazione Finanziata

Mismatch



ISTITUTO FORMATIVO

Esternalizzazione dei processi burocratici



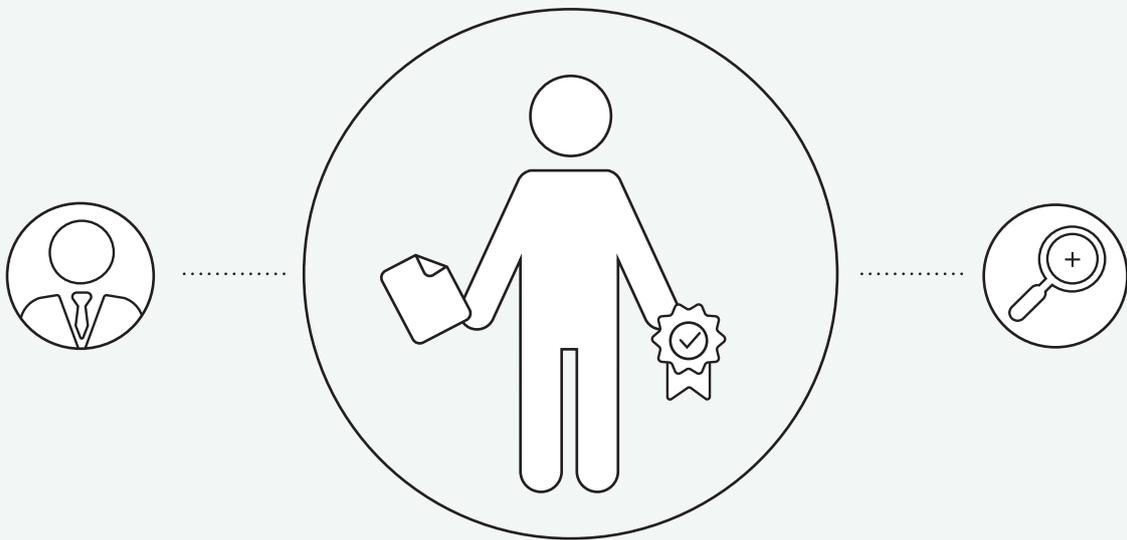
1°



3°

Prossimità con le realtà aziendali del territorio

Identificazione di percorsi di studio e Placement mirati



QUANDO?

- Inserimento di giovani da formare fino ai 30 anni di età non compiuti
- Visibilità di lungo periodo
- Esternalizzazione delle assunzioni
- Impossibilità di gestire direttamente gli oneri del piano formativo individuale



CARATTERISTICHE PRINCIPALI

- Contribuzione INPS ridotta
- Beneficio contributivo mantenuto per 1 anno successivo alla conferma
- Possibilità di inquadrare fino a 2 livelli in meno o in modalità percentuale
- Formazione trasversale finanziata FormaTemp
- Consulenza completa sulla gestione del contratto
- Possibilità di derogare all'inquadramento in virtù dei diversi CCNL di categoria
- Copertura dei costi di formazione
- Esternalizzazione dei processi amministrativi e dell'assunzione
- Possibilità di recesso al termine del periodo formativo
- Obbligo di stabilizzazione in capo ad Adecco
- Possibilità di uscita in caso di conferma dell'apprendista e prosecuzione del contratto di Staff Leasing
- Fee per mancata riconferma

Perché con **Adecco**

Fai attenzione: per fare bene l'apprendistato serve mestiere.



EFFICACIA

Il 98% degli apprendisti giunti al termine del periodo di apprendistato con Adecco sono stati riconfermati a Tempo Indeterminato



TUTOR DEDICATO

Gestione condivisa tra Adecco e l'azienda degli obblighi formativi, per questo mettiamo a tua disposizione un tutor Adecco che ti supporterà durante il percorso



FORMAZIONE

Finanziabilità del percorso formativo per le ore previste da CCNL effettuate in modalità d'aula o in affiancamento



ESPERIENZA

Negli ultimi 8 anni abbiamo gestito più di 3000 apprendisti in diversi settori e tipologie di aziende, maturando un'elevata specializzazione su questa soluzione



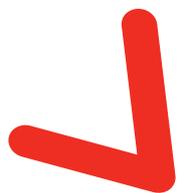
CONSULENZA

Identifichiamo per te la migliore tipologia di apprendistato in base ai tuoi obiettivi e al profilo del candidato



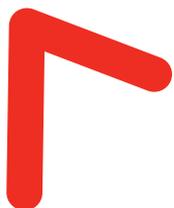
GESTIONE

Titolarità del rapporto di lavoro e processi amministrativi legati al contratto di apprendistato in capo ad Adecco che garantisce il rispetto delle procedure burocratiche, degli obblighi contrattuali e formativi



APPRENDISTATO

Senza limiti di età



Per formare talenti di cui la tua azienda ha bisogno partendo dalle competenze professionali del lavoratore attraverso un percorso di riqualificazione.

L'apprendistato senza limiti di età è il contratto di lavoro a tempo indeterminato finalizzato alla qualificazione e riqualificazione di lavoratori disoccupati over 30. Una soluzione che consente di costruire le professionalità richieste dall'azienda attraverso un percorso formativo partendo dalle competenze acquisite dal lavoratore nelle sue esperienze professionali.

Quali sono i vantaggi dell'apprendistato senza limiti di età?



FORMATIVO

Per creare le professionalità difficili da reperire sul mercato ottimizzando il percorso sulla base delle competenze del lavoratore acquisite in precedenza.



STRATEGICO

Per inserire lavoratori professionalmente maturi in grado di arrivare più velocemente ad un elevato grado di competenza e autonomia.



SICURO

Nell'attuale contesto normativo l'apprendistato over 30 in Staff Leasing rappresenta uno strumento sicuro sia per l'azienda che per il lavoratore.



VANTAGGIOSO

L'apprendistato senza limiti di età permette all'azienda di usufruire delle agevolazioni economiche specifiche del contratto di apprendistato.



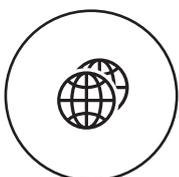
Vantaggi per la tua azienda



La formula Apprendistato over 30 permette il reinserimento del lavoratore nel mercato del lavoro attraverso una forma contrattuale a tempo indeterminato fondata sulla formazione e sullo sviluppo delle competenze.



Il candidato verrà inserito in un percorso formativo di qualità e coerente con le sue aspettative professionali. Verrà supportato da due tutor: il tutor aziendale e il tutor d'agenzia. Quest'ultimo è una figura specializzata Adecco che agisce da coach e accompagna il candidato nel suo percorso.



Rientrerà nel processo di gestione dei lavoratori assunti da Adecco a tempo indeterminato, usufruendo di ogni vantaggio: dal welfare, allo sviluppo e alla ricollocazione continua.

Perché con **Adecco**



FLESSIBILITÀ

Grazie al contratto in staff leasing Adecco garantisce all'azienda una flessibilità di medio-lungo periodo.



TUTOR DEDICATO

Il candidato verrà supportato da due tutor: il tutor aziendale e il tutor d'agenzia. Quest'ultimo è una figura specializzata Adecco che agisce da coach e accompagna il candidato nel suo percorso.



FORMAZIONE

Organizzazione, erogazione e costi della formazione trasversale a carico di Adecco
Formazione professionale: Adecco rimborsa il 100% del percorso formativo.



ESPERIENZA

Negli ultimi 8 anni abbiamo gestito più di 3000 apprendisti in diversi settori e tipologie di aziende, maturando un'elevata specializzazione su questa soluzione.



CONSULENZA

Identifichiamo per te la migliore tipologia di apprendistato in base ai tuoi obiettivi e al profilo del candidato.



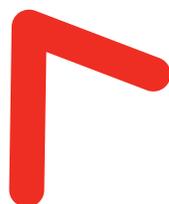
GESTIONE

Titolarità del rapporto di lavoro e processi amministrativi legati al contratto di apprendistato in capo ad Adecco che garantisce il rispetto delle procedure burocratiche, degli obblighi contrattuali e formativi.



STAFF LEASING

La soluzione sicura per la flessibilità di medio-lungo periodo



La flessibilità contrattuale è cambiata, non esiste solo quella di breve periodo

Lo Staff Leasing, o Somministrazione di Lavoro a Tempo Indeterminato, è la fornitura professionale di manodopera assunta a tempo indeterminato dall'agenzia che soddisfa le esigenze di flessibilità di medio e lungo periodo della tua azienda.



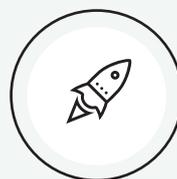
CONTROLLO

Lo Staff Leasing garantisce il potere direttivo e di controllo in capo all'azienda utilizzatrice.



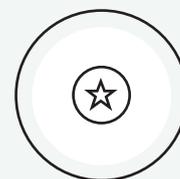
AGILITÀ

I lavoratori in Staff Leasing non sono computati nell'organico dell'azienda ai fini dell'applicazione delle normative di legge o di contratto collettivo salvo che per gli obblighi di igiene e sicurezza.



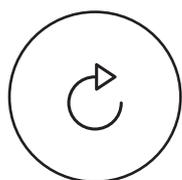
SICUREZZA

Lo Staff Leasing ti garantisce una flessibilità sicura e ti permette di investire sulle competenze dei lavoratori grazie alle tutele derivanti dal contratto a tempo indeterminato.



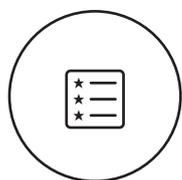
TRASVERSALITÀ

Lo Staff Leasing è acasuale e utilizzabile in qualsiasi settore dell'azienda, per qualunque tipo di mansione.



QUANDO UTILIZZARE LA SOMMINISTRAZIONE A TEMPO INDETERMINATO?

- Esternalizzazione delle assunzioni
- Necessità di fidelizzare i lavoratori
- Conversione di contratti atipici
- Visibilità di medio - lungo periodo
- Inserimento di personale qualificato



CARATTERISTICHE PRINCIPALI

- Deducibilità ai fini IRAP
- Costi di uscita fissi e certi nel tempo
- Mantenimento del potere direttivo e di controllo in capo all'azienda utilizzatrice
- I lavoratori in Staff Leasing non sono computati nell'organico dell'azienda ai fini dell'applicazione delle normative di legge o di contratto collettivo, salvo che per gli obblighi di igiene e sicurezza
- Acausalità: superati i casi di ammissibilità con l'entrata in vigore del decreto sul riordino delle forme contrattuali. Utilizzabile quindi in tutte le aree aziendali e per qualsiasi tipologia di profilo
- Percorsi di professionalizzazione dei lavoratori
- Utile a terziarizzare intere fasi produttive e nessun limite temporale
- Attraction e stabilizzazione di alte professionalità garantendo una flessibilità sicura
- Limite percentuale pari al 20% degli assunti a tempo indeterminato dell'utilizzatore, limite modificabile dal contratto collettivo nazionale o aziendale applicato dall'utilizzatore
- Facoltà di recesso dal contratto commerciale con preavviso condiviso

Perché con **Adecco**

Fai attenzione: il tempo indeterminato è un tema delicato, va gestito da mani esperte.



TEAM DEDICATO

Abbiamo una squadra di professionisti che segue sia l'azienda che il lavoratore nelle assunzioni a Tempo Indeterminato.



VICINANZA

La nostra capillare rete di filiali è a tua disposizione: ogni giorno siamo a tuo fianco con oltre 300 uffici sul territorio.



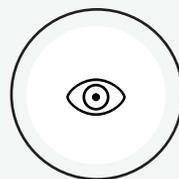
LEGALITÀ

Sarai in buone mani: Adecco è leader del settore e siamo sempre pronti a fornirti una puntuale consulenza sulla normativa.



ESPERIENZA

Dal 2004 assumiamo lavoratori a tempo indeterminato e abbiamo maturato un'esperienza unica sul mercato.



ATTENZIONE

Ci prendiamo cura dei lavoratori, seguendone la crescita professionale e monitorandone lo sviluppo delle loro competenze.



EFFICIENZA

Potrai risparmiare sui costi di amministrazione, gestione, formazione e welfare dei lavoratori: sarà Adecco ad occuparsi di tutto.