



OGGETTO: Informativa e adempimenti di cui al D.L. n. 127/2021

Gentile lavoratore,

con riferimento alla possibilità di accedere ai luoghi presso cui svolgerai la tua attività lavorativa, ti ricordiamo che **dal 15 ottobre 2021 e sino al 31 dicembre 2021** salvo proroghe, ai sensi della normativa vigente, **l'accesso ai suddetti luoghi di lavoro sarà subordinato al possesso e, su richiesta, all'esibizione del c.d. *green pass*.**

In base a ciò, al momento dell'accesso a tali luoghi, l'incaricato dell'Utilizzatore verificherà che tu sia in possesso di *green pass* in corso di validità sulla base di modalità operative in uso presso gli stessi luoghi e che ti saranno rese note dall'Utilizzatore stesso.

A tal proposito, ti evidenziamo che il *green pass* dovrà attestare, in alternativa tra loro:

- di aver effettuato la prima dose di vaccino o il vaccino monodose da 15 giorni,
- di aver completato il ciclo vaccinale,
- di essere risultati negativi a un tampone molecolare o rapido,
- di essere guariti dal COVID-19 nei sei mesi precedenti.

Nel caso in cui **tu dovessi risultare privo di *green pass* al momento dell'ingresso al luogo di lavoro**, non potrai accedere allo stesso e sarai considerato assente ingiustificato fino alla presentazione di regolare *green pass* e, comunque, fino al 31 dicembre 2021, salvo proroghe. Dette assenze non avranno conseguenze disciplinari e avrai diritto alla conservazione del posto di lavoro; tuttavia, per queste giornate non ti sarà dovuta la retribuzione né qualsiasi altro compenso.

Infine, nel caso in cui dovesse essere accertato che hai preso servizio pur senza essere in possesso di regolare *green pass*, il tuo nominativo sarà trasmesso al Prefetto territorialmente competente per l'irrogazione di una sanzione amministrativa compresa tra Euro 600,00 ed Euro 1.500,00, come da normativa vigente; in questo caso il tuo comportamento sarà inoltre valutato a fini disciplinari.

Restiamo a disposizione per chiarimenti.

Cordialmente,  
Adecco Italia S.p.a.