



OGGETTO: Informativa e adempimenti di cui al D.L. n. 127/2021 e s.m.i.

Gentile lavoratore,
con riferimento alla possibilità di accedere ai luoghi presso cui svolgerai la tua attività lavorativa, ti ricordiamo che **sino al 31 marzo 2022**, salvo proroghe, ai sensi della normativa vigente, **l'accesso ai suddetti luoghi di lavoro sarà subordinato al possesso e, su richiesta, all'esibizione del c.d. *green pass*.**

A tal proposito, ti evidenziamo che il *green pass* dovrà attestare, in alternativa tra loro:

- di aver effettuato la prima dose di vaccino o il vaccino monodose da 15 giorni,
- di aver completato il ciclo vaccinale,
- di aver ricevuto la dose *booster* di vaccino,
- di essere risultati negativi a un tampone molecolare o rapido,
- di essere guariti dal COVID-19 nei sei mesi precedenti.

Le regole sopra riportate trovano applicazione solo nel caso in cui tu non abbia ancora compiuto il 50° anno di età.

Nel caso, invece, **tu abbia già compiuto il 50° anno di età o tu sia in procinto di compierlo entro il 15 giugno 2022**, ti ricordiamo che, ai sensi della normativa vigente, **dal 15 febbraio 2022, l'accesso al luogo di lavoro sarà subordinato al possesso e, su richiesta, all'esibizione del c.d. *super green pass*, intendendosi tale il *green pass* conseguente ad avvenuta vaccinazione o guarigione da pregressa infezione dal COVID - 19.**

In base a ciò, al momento dell'accesso a tali luoghi, l'incaricato dell'Utilizzatore verificherà che tu sia in possesso di *green pass* in corso di validità sulla base di modalità operative in uso presso tali luoghi e che ti saranno rese note dall'Utilizzatore stesso.

Nel caso in cui **tu dovessi risultare privo di *green pass* al momento dell'ingresso al luogo di lavoro**, non potrai accedere allo stesso e sarai considerato assente ingiustificato fino alla presentazione di regolare *green pass* come previsto in base alla tua fascia d'età e, comunque, fino al 31 marzo 2022 nel caso tu sia *under 50* o fino al 15 giugno 2022 nel caso tu sia *over 50*, salvo proroghe. Dette assenze non avranno conseguenze disciplinari e avrai diritto alla conservazione del posto di lavoro; tuttavia, per queste giornate non ti sarà dovuta la retribuzione né qualsiasi altro compenso. Infine, nel caso in cui dovesse essere accertato che hai preso servizio pur senza essere in possesso di regolare *green pass*, il tuo nominativo sarà trasmesso al Prefetto territorialmente competente per l'irrogazione di una sanzione amministrativa compresa tra Euro 600,00 ed Euro 1.500,00, come da normativa vigente; in questo caso il tuo comportamento sarà inoltre valutato a fini disciplinari.

Restiamo a disposizione per chiarimenti.

Cordialmente,

Adecco Italia S.p.a.