

## ASSUNZIONE A TERMINE DI UN LAVORATORE A SCOPO DI SOMMINISTRAZIONE

(con esclusione delle attività stagionali)



### Caso 1 PRIMO CONTRATTO

Assunzione di un lavoratore mai assunto a termine da Adecco a scopo di somministrazione oppure già assunto con contratti precedenti cessati prima del 14 luglio 2018

**1**

Assunzione a termine **SENZA causale**

durata iniziale **max 12 mesi**

**SENZA** contributo aggiuntivo dello 0,50%

**2**

Assunzione a termine **CON causale**

durata iniziale **tra 12 e 24 mesi**

**SENZA** contributo aggiuntivo dello 0,50%



### Caso 2 RINNOVO DI CONTRATTO (non nel regime transitorio\*)

Assunzione di un lavoratore in passato già assunto a termine da Adecco a scopo di somministrazione con contratto precedente stipulato e cessato dopo il 14 luglio 2018

**1**

Durata complessiva dei contratti di assunzione precedenti, stipulati e cessati dopo il 14 luglio 2018 **= 24 mesi**

▼

assunzione a termine **NON consentita**

**2**

Durata complessiva dei contratti di assunzione precedenti, stipulati e cessati dopo il 14 luglio 2018 **< 24 mesi**

▼

Assunzione a termine **CON causale** per il periodo residuo al **raggiungimento della durata massima complessiva di 24 mesi**

**CON** contributo aggiuntivo dello 0,50% (ad eccezione dei casi in cui non si paga l'1,4%)

\*per il regime transitorio vedi sotto

## PROROGA DI UN CONTRATTO A TERMINE IN ESSERE

(non nel regime transitorio)\*



### Caso 1 PROROGA DI UN PRIMO CONTRATTO\*\*

Proroga del contratto di assunzione di un lavoratore mai assunto prima a termine da Adecco a scopo di somministrazione oppure già assunto con contratti cessati prima del 14 luglio 2018

**1**

Durata contratto in essere **< 12 mesi**

▼

proroga **SENZA causale** per il periodo residuo al raggiungimento della durata massima di 12 mesi **SENZA** contributo aggiuntivo 0,50%

oppure

proroga **CON causale** se la durata della proroga, sommata alla durata del contratto in essere (iniziale o già prorogata) supera i 12 mesi e, comunque, per un periodo sino al raggiungimento della durata massima di 24 mesi e **SENZA** contributo aggiuntivo 0,50%

**2**

Durata contratto in essere (iniziale o già prorogata) **>= 12 mesi**

▼

proroga **CON causale** per il periodo residuo al raggiungimento della durata massima di 24 mesi **SENZA** contributo aggiuntivo 0,50%

\*per il regime transitorio vedi sotto  
\*\*numero di proroghe pari a 6 sul singolo contratto, come prevede CCNL ApL



### Caso 2 PROROGA DI UN CONTRATTO RINNOVATO\*

Proroga del contratto di assunzione di un lavoratore già assunto a termine da Adecco a scopo di somministrazione con contratto precedente stipulato e cessato dopo il 14 luglio 2018

**1**

Periodi contratti precedenti, stipulati e cessati dopo il 14 luglio 2018 + periodo contratto in essere **< 24 mesi**

≤ 6 proroghe per singolo contratto

▼

Prorogabilità per il periodo residuo al raggiungimento della durata complessiva massima di 24 mesi e numero proroghe fino al raggiungimento di massimo 6 sul contratto

**2**

Periodi contratti precedenti, stipulati e cessati dopo il 14 luglio 2018 + periodo contratto in essere **= 24 mesi**

e/o

≥ 6 proroghe utilizzate con lo stesso lavoratore

▼

Non può essere prorogato perché la durata massima è di 24 mesi indipendentemente dal numero di proroghe

\*per il regime transitorio vedi sotto

## REGIME TRANSITORIO



### 1 PRIMO CONTRATTO

Le disposizioni del Decreto Dignità si applicano da subito su tutti i nuovi contratti stipulati dal 14 luglio 2018 (anche sulle loro proroghe o sui loro rinnovi)

### 2 RINNOVI E PROROGHE FINO AL 31.10.2018

Se rinnovi oppure proroga un contratto in corso alla data di entrata in vigore del Decreto Dignità (quindi sottoscritto prima del 14 luglio 2018) entro il **31 ottobre 2018** si applicano le regole precedenti (Jobs Act):

**Durata complessiva fino a 36 mesi** (anche tenendo conto del contratto in corso al 14 luglio 2018)

**No causale**

**Ma + 0,5%** (solo in caso di rinnovo)