

Rif P.A: 2023-20240/RER approvata con deliberazione di Giunta Regionale n. DGR 1926/2023 del 13/11/2023 e cofinanziata con risorse del Fondo sociale europeo+



DONNE E COMPETENZE DIGITALI

PERCORSI FORMATIVI PER L'INNOVAZIONE, LO SVILUPPO E LA BUONA OCCUPAZIONE

DIGITAL TRANSFORMATION RICONOSCERE I TREND, INDIVIDUARE LE TECNOLOGIE ABILITANTI E LE NUOVE PROFESSIONI

CORSO GRATUITO
PROG. 20 | LIVELLO INTERMEDIO
20 ORE

DESCRIZIONE DEL PROFILO

Il corso si rivolge a donne che necessitano di azioni formative per acquisire conoscenze e competenze digitali utili a rafforzare la propria occupabilità e adattabilità, nonché per rendere maggiormente spendibili nel mercato del lavoro le proprie competenze e professionalità, anche maturate in precedenti percorsi formativi ed esperienze lavorative. Il corso analizza i trend di sviluppo della Digital Transformation e i suoi impatti che sul versante delle tecnologie abilitanti, dei processi produttivi e organizzativi coinvolti, nonché delle nuove competenze e professionalità. Ha quindi applicabilità in tutti i settori produttivi, con una valenza professionalizzante per i profili collegati all'amministrazione e gestione d'impresa, alla gestione risorse umane e al recruiting.

MACRO OBIETTIVI

- Trend di sviluppo: Open Innovation, Cloud Computing, E-commerce, Intelligenza Artificiale e Data Science, Internet of Things, Cyber Security e Data Protection, pagamenti innovativi e Blockchain, ascesa del 5G;
- tecnologie abilitanti e processi organizzativi;
- impatto della trasformazione digitale in termini di nuove professionalità e di recruiting;

ATTESTATO

Al termine del percorso formativo verrà rilasciato un attestato di frequenza.

REQUISITI E DESTINATARI

Donne che risultino residenti o domiciliate in Regione Emilia-Romagna in data antecedente all'iscrizione alle attività. L'accesso al corso richiede il possesso di conoscenze e competenze afferenti l'Area 1. "Alfabetizzazione su informazioni e dati" (livello minimo richiesto: base), acquisite attraverso precedenti esperienze formali o non formali, oppure attraverso la frequenza ad altri progetti della presente Operazione.

MODALITÀ DI SELEZIONE

Dopo aver riverificato la sussistenza dei requisiti formali esaminando la documentazione, l'ente attuatore di ciascuna edizione procederà alla verifica dei requisiti sostanziali, attraverso la somministrazione di test a risposta multipla finalizzati a verificare il livello di competenze possedute con riferimento all'Area 1-"Alfabetizzazione su informazioni e dati" (livello minimo richiesto: base). Nel caso in cui il numero delle richieste superi i posti disponibili verrà data priorità alle donne disoccupate, al fine di facilitarne l'ingresso nel mercato del lavoro. In caso di condizione di parità, verrà data priorità alle donne in possesso di titolo di studio di livello inferiore. In caso di ulteriore parità si valuterà l'ordine di arrivo delle domande. Il corso verrà attivato al raggiungimento del numero minimo di 6 partecipanti.



Rossella Regina

Giulia Menegatti



rossella.regina@adecco.it

giulia.menegatti@adecco.it



3406194150

3293938015