



Innovativo, digitale e flessibile: il futuro del lavoro ti aspetta.

La trasformazione digitale e l'automazione rivoluzionano il mondo del lavoro. Flessibilità, autonomia, aggiornamento continuo e voglia di mettersi in gioco sono alcune delle caratteristiche richieste ai talenti del futuro. Adecco nel 2017 ha incontrato 1.750 studenti, sviluppato con 800 aziende e 100 istituti oltre 340 progetti di orientamento dei giovani al lavoro. Obiettivo? Spiegare la **smart employability**.

Employability: il nuovo paradigma del lavoro

Domani le aziende e le istituzioni guarderanno sempre di più all'occupabilità: come svilupparla? Per esempio costruendo un profilo **T-Shaped**: una conoscenza approfondita di un campo di studio insieme a una capacità ampia di comunicare con professionisti di altre discipline.

I 4 fattori per attrarre e sviluppare il talento

Essere un paese pronto ad accogliere e attrarre talenti significa:

- **Formazione continua** e uso della tecnologia devono caratterizzare i sistemi di istruzione.
- Il mondo del lavoro deve essere **flessibile** e allo stesso tempo **sicuro**.
- Le **competenze tecnologiche** devono essere diffuse in tutta la società.
- Tutti gli stakeholder devono essere **connessi** fra loro.

Come si determina l'occupabilità?

UPSKILLING E RESKILLING
capacità di aggiornare continuamente le proprie skill
in risposta al contesto che muta

+

FLESSIBILITÀ

+

CARATTERISTICHE INDIVIDUALI

+

SKILL

capacità di svolgere effettivamente
e bene una funzione, un ruolo,
realizzare un progetto

=

OCCUPABILITÀ

Skill Revolution

Le competenze richieste a un lavoratore sono un mix fra soft e hard skill.

Soft skill: capacità di collaborazione, organizzazione, pianificazione, leadership, problem solving.

Hard skill: preparazione teorica e pratica che la persona ha acquisito durante il proprio percorso formativo e professionale.

Le competenze relazionali sono sempre più importanti: già oggi chi affronta un colloquio di lavoro deve dimostrare di avere delle competenze specifiche ma anche di possedere delle soft skill o competenze trasversali: queste ultime sono determinanti perché non automatizzabili dalla tecnologia.

Adecco