

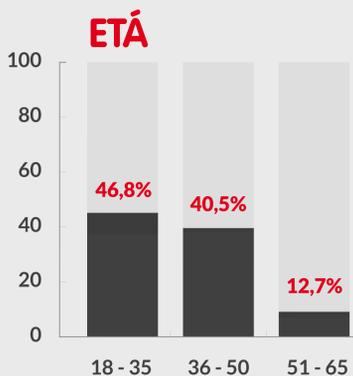
# WORK TRENDS STUDY

#wtsadecco

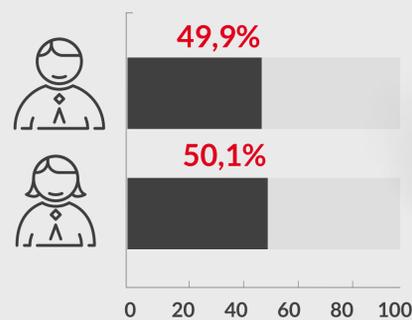
L'indagine è stata realizzata su **2.742 candidati** e **143 recruiter** in Italia.

Il futuro del lavoro tra **Social Recruiting, Digital Reputation e Smartworking**

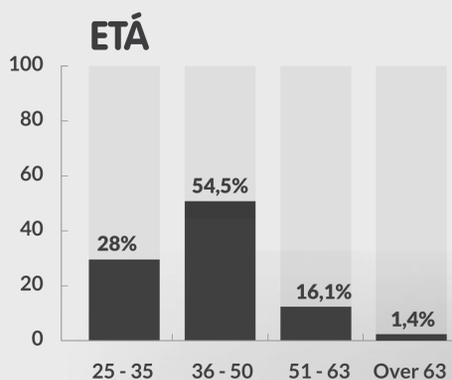
**PROFILO CANDIDATI**



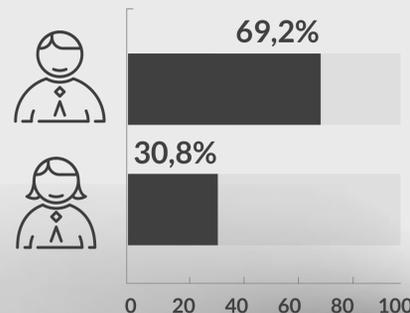
**SESSO**



**PROFILO RECRUITER**



**SESSO**



**DIGI**

**TAL**

**REPU**

**TATION**

## IL RUOLO DELLA WEB REPUTATION

Il 35% dei recruiter ha dichiarato di aver escluso potenziali candidati dalla selezione a causa di informazioni contenute sui social.

Il 76% dei candidati ha verificato online almeno una volta la reputazione di un'azienda.

Hai mai escluso un candidato dal processo di recruiting dopo aver visualizzato i suoi profili social?



Per quali motivi?

- 20% Foto sconvenienti
- 18,2% Informazioni non coerenti con il CV
- 16% Tratti emergenti della personalità
- 11% Commenti negativi sui datori di lavoro attuali o precedenti
- 8,4% Contenuti discriminatori
- 2,1% Network scarso